

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH AN GIANG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 755 /UBND-TH
V/v trả lời việc phản ánh nâng
bậc lương thường xuyên đối
với viên chức

An Giang, ngày 11 tháng 5 năm 2017

SỞ NỘI VỤ TỈNH AN GIANG

Số:.....
ĐẾN Ngày: 11/5/2017
Chuyển:.....
Lưu hồ sơ số:.....

Kính gửi: Ông Nguyễn Minh Luân,
Giáo viên trường THCS Phú Hiệp,
huyện Phú Tân, tỉnh An Giang.

Ủy ban nhân dân tỉnh có nhận được Công văn số 3528/VPCP-KSTT ngày 11 tháng 4 năm 2017 của Văn phòng Chính phủ về việc xử lý phản ánh của ông Nguyễn Minh Luân, Giáo viên Trường THCS Phú Hiệp, huyện Phú Tân, tỉnh An Giang phản ánh về việc kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên.

Trên cơ sở các quy định tại Luật Viên chức, Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (sau đây gọi là Nghị định số 204/2004/NĐ-CP) đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; qua thẩm tra xác minh, Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang có ý kiến như sau:

1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức ngoài thực hiện các quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức còn phải thực hiện các quy định pháp luật khác có liên quan về chế độ chính sách tiền lương (Nghị định số 204/2004/NĐ-CP và các văn bản điều chỉnh, bổ sung, hướng dẫn thực hiện).

Theo đó, tại Điểm a, b, c, d Khoản 3 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, quy định về thời gian bị kéo dài xét nâng bậc lương thường xuyên như sau:

“a) Kéo dài 12 tháng (một năm) đối với các trường hợp:

- Cán bộ bị kỷ luật cách chức;
- Công chức bị kỷ luật giáng chức hoặc cách chức;
- Viên chức và người lao động bị kỷ luật cách chức.

b) Kéo dài 06 (sáu) tháng đối với các trường hợp:

- Cán bộ, công chức bị kỷ luật khiển trách hoặc cảnh cáo;

- Viên chức và người lao động bị kỷ luật cảnh cáo;

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm; trường hợp trong thời gian giữ bậc có 02 năm không liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ được giao thì mỗi năm không hoàn thành nhiệm vụ được giao bị kéo dài 06 (sáu) tháng.

c) Kéo dài 03 (ba) tháng đối với viên chức và người lao động bị kỷ luật khiển trách.

d) Trường hợp vừa không hoàn thành nhiệm vụ được giao vừa bị kỷ luật thì thời gian kéo dài nâng bậc lương thường xuyên là tổng các thời gian bị kéo dài quy định tại các Điểm a, b và c Khoản này.”

2. Qua thu thập hồ sơ liên quan, trường hợp của Ông bị xử lý kỷ luật hình thức cảnh cáo do “Không tuân thủ quy trình, quy định chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử trong khi thực hiện hoạt động nghề nghiệp gây hiệu quả nghiêm trọng” theo Quyết định số 329/QĐ-THCSPT ngày 25/12/2014 của Hiệu trưởng Trường THCS Phú Hiệp; vừa không hoàn thành nhiệm vụ năm học 2014-2015 theo Quyết định số 160/QĐ-THCSPH ngày 29/5/2015 của Hiệu trưởng Trường THCS Phú Hiệp. Do đó, đối chiếu với quy định nêu trên thì Trường THCS Phú Hiệp quyết định kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên là 12 tháng đối với Ông là đúng quy định.

Ủy ban nhân dân tỉnh thông tin đến ông Nguyễn Minh Luân, Giáo viên trường THCS Phú Hiệp, huyện Phú Tân được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ (để báo cáo);
- BBT Trang web <http://nguoidan.chinhphu.vn>;
- CT, PCT UBND tỉnh Nguyễn Thanh Bình;
- CVP, PCVP UBND tỉnh Mã Lan Xuân;
- Sở Nội vụ;
- UBND huyện Phú Tân;
- Phòng GD&ĐT huyện Phú Tân;
- Trường THCS Phú Hiệp- Phú Tân;
- Lưu: HT-TC, KG-VX, TH.

CHỦ TỊCH



Vương Bình Thạnh